

الاستدامة

إطار عمل الاستدامة لدينا

مجتمعنا	موظفونا	كوكبنا	منتجاتنا	نموننا
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في المسؤولية الاجتماعية والاستثمار الأمن الغذائي الوطني التوافق مع المعايير الوطنية مجتمع صحي 	<ul style="list-style-type: none"> الصحة والسلامة المهنية التنوع والعدالة والشمول خلق فرص العمل وتحقيق الدخل 	<ul style="list-style-type: none"> إدارة الموارد المائية إدارة النفايات كفاءة استهلاك الطاقة التوزيع المستدام رعاية الحيوانات وإدارتها الامتثال البيئي 	<ul style="list-style-type: none"> جودة المنتجات وسلامتها طعام صحي ولذيذ التوريد الأخلاقي 	<ul style="list-style-type: none"> الممارسات التجارية الأخلاقية النمو المستدام والمريح إدارة المخاطر الفعالة الامتثال للسياسات العامة

إن التزامنا بالاستدامة يُرسي قيمةً دائمةً للمجتمع وللنشاط التجاري على حدٍ سواء، مبرِّزاً أن الممارسات المسؤولة تُعدّ محرِّكاً للنجاح. وقد دمجتنا الاستدامة في صميم عملياتنا، مُطبِّقين إطار عمل وخارطة طريق لدعم التقدم الاقتصادي والاجتماعي والبيئي.

وتماسيحاً مع رؤية قطر 2030، نساهم في تعزيز الأمن الغذائي الوطني من خلال مواصلة دمج الممارسات المستدامة في كافة عملياتنا. ومن خلال مبادراتنا في هذا المجال، ندعم بنشاط أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UNSDGs).

كما نقدم مجموعة واسعة من المنتجات التي تهدف إلى تلبية احتياجات المجتمع الغذائية، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والسلامة. وفي الوقت ذاته، نلتزم بالحد من بصمتنا البيئية، مما يعكس التزامنا العميق بالاستدامة. وتوفر تقارير الاستدامة المستقلة لعام 2024 رؤى مفصلة حول التزاماتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



الاستدامة

المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية

تلتزم "بلدنا" بدعم رؤية قطر الوطنية 2030 من خلال تعزيز الأمن الغذائي والاستدامة والرفاهية المجتمعية. ومن خلال إنتاجها القوي لمنتجات الألبان وممارساتها الزراعية المستدامة، تسهم "بلدنا" في تقليل الاعتماد على الواردات، وتعزيز الأنظمة الغذائية المحلية، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، ولا سيما

الهدف الثاني (القضاء على الجوع) والهدف الثاني عشر (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان). كما أن مبادراتها في الحفاظ على المياه وتعزيز المشاركة المجتمعية تعزز دورها في بناء قطر أكثر مرونة وقوة وذات اكتفاء ذاتي.

مؤشر هدف التنمية المستدامة	مساهمتنا	أهداف التنمية المستدامة
9.4 9.5 9.b	تحديث محطة معالجة النفايات لمعالجة المزيد من المياه. التعاون مع الجامعات لإجراء بحوث حول الابتكارات التكنولوجية ذات الصلة.	9 الصناعة والهيكل الأساسية
10.2 10.3 10.4	ضمان تكافؤ الفرص للموظفين بغض النظر عن العمر أو الجنس أو الإعاقة أو العرق أو الأصل العرقي أو الأصل أو الدين أو الوضع الاقتصادي أو أي وضع آخر وحمايتهم من خلال سياسات الموارد البشرية.	10 الحد من أوجه عدم المساواة
11.6	إغلاق بحيرات المياه للتخلص من الروائح الناتجة وجودة الهواء الكريهة وتطوير محطة معالجة المياه لإعادة تدوير مياه الصرف الصحي.	11 مدن ومجتمعات محلية مستدامة
12.3 12.4 12.5	الحد من النفايات الغذائية في عمليات سلسلة التوريد. الحد من إنتاج النفايات في عمليات التشغيل وتغليف المواد الغذائية.	12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين
13.1	وضعت الشركة استراتيجية بهدف اتخاذ إجراءات للتخفيف من آثار تغير المناخ والحد من البصمة الكربونية.	13 العمل المناخي
15.1	طورت الشركة نظاماً لإدارة النفايات الصلبة بغرض إدارة النفايات الصلبة الناتجة عن المنظومات الداخلية وتقليلها بشكل فعال.	15 الحياة في البر
17.7 17.14 17.17 17.19	نقلت الشركة خبرتها ومواردها إلى دول مثل ماليزيا وأوزبكستان والفلبين. ومن خلال الشراكات الاستراتيجية وتبادل المعرفة، نساعد هذه الدول على تطوير ممارساتها الزراعية المستدامة وتحقيق قدر أكبر من الاكتفاء الذاتي في إنتاج الغذاء.	17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

مؤشر هدف التنمية المستدامة	مساهمتنا	أهداف التنمية المستدامة
1.2	توفير فرص عمل مستدامة عبر سلسلة القيمة في الشركة.	1 القضاء على الفقر
2.2 2.4	القيام بدور حيوي في تحقيق الأمن الغذائي بدولة قطر من خلال النمو المستدام.	2 القضاء التام على الجوع
3.4	إنتاج مواد استهلاكية صحية ومغذية. تطوير معايير التغذية الغذائية لشركة «بلدنا».	3 الصحة الجيدة والرفاه
4.7	تعاونت الشركة مع الشركاء التربويين لتثقيف الطلاب حول الأمن الغذائي.	4 التعليم الجيد
5.5	زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة.	5 المساواة بين الجنسين
6.3 6.4	زيادة استخدام مياه الصرف الصحي للمعالجة في الأغراض الزراعية. تقليل تأثير الإنتاج على النظم البيئية المائية.	6 المياه النظيفة والنظافة الصحية
8.8	توفير بيئة عمل آمنة لجميع الموظفين.	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الاستدامة نمونا

تقوم شركة «بلدنا» بدور محوري في دعم تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية 2030 وتحقيق أهداف الأمن الغذائي للدولة مع التزامها الثابت بالنمو المستدام. ويتمشى هذا الالتزام، الذي يُعدُّ أكثر من مجرد هدف تجاري، مع الأهداف الأوسع لدولة قطر المتمثلة في تحقيق الاكتفاء الذاتي وتعزيز الاستدامة، والتعامل مع الواجب الحيوي المتمثل في توفير طعام مغذٍ وآمن وبأسعار معقولة للعدد المتزايد من السكان.

وتهدف «بلدنا» إلى تحقيق تأثير قصير المدى مع توفير قيمة دائمة للمساهمين ومختلف فئات أصحاب المصلحة الآخرين. ويؤكد ذلك على امتلاك الشركة لرؤية طويلة الأجل تتميز بالمسؤولية المجتمعية والاستدامة البيئية.

ويضمن نهج «من المزرعة إلى المائدة»، الذي يعد جزءاً لا يتجزأ من فلسفتنا التشغيلية، تحقيق الجودة والاستدامة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج، بدءاً من توفير العلف لقطعان إنتاج الألبان ووصولاً إلى تسليم المنتج النهائي.

الممارسات التجارية الأخلاقية
تلتزم «بلدنا» بترسيخ بيئة أعمال مسؤولة، تتجذّر فيها قيم السلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملياتنا. ونعمل بشكل وثيق مع أصحاب المصلحة لضمان الالتزام بأعلى معايير النزاهة، من خلال أطر الحوكمة والتدابير التنظيمية التي تدعم اتخاذ قرارات أخلاقية على كافة المستويات. ومن خلال التركيز على هذه القيم، نعزز الثقة ونرسخ ثقافة المسؤولية في كل أرجاء أعمالنا.

نجحت «بلدنا» في عام 2024 في تعزيز الكفاءة من خلال توسيع نطاق إجراءات الموافقات الرقمية، مما أسفر عن زيادة نسبتها إلى 47% في عدد الموافقات (من 5,622 إلى 8,274)، إلى جانب تحسين سير العمليات وتقليل التكاليف. بالإضافة إلى ذلك، ساهم توحيد الإنتاج في المصانع 3 و4 في خفض انبعاثات النقل بنسبة 2.7%، مما يجسد التزامنا الراسخ بالاستدامة والتميز التشغيلي.

ويضمن نهج «من المزرعة إلى المائدة»، الذي يعد جزءاً لا يتجزأ من فلسفتنا التشغيلية، تحقيق الجودة والاستدامة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج.

الاستدامة منتجاتنا

تحرص «بلدنا» بشكلٍ ثابتٍ على ضمان سلامة الأغذية وجودتها، وتتجاوز باستمرار توقعات العملاء وأصحاب المصلحة الآخرين. ويعمل فريق العمل باستمرار على تطبيق أحدث التقنيات لتحسين عمليات الإنتاج وضمان كفاءة استثنائية. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم «بلدنا» بالتوريد الأخلاقي، حيث تضمن الحصول على جميع المكونات والمواد الخام بشكل مسؤول، بما يدعم الممارسات المستدامة ومبادئ التجارة العادلة عبر سلسلة التوريد الخاصة بها.

وبصفتنا رواداً في صناعة الأغذية والمشروبات في قطر، ندرك تماماً أهمية الحفاظ على سلسلة توريد أخلاقية ومستدامة. ونحرص على بناء علاقات طويلة الأمد مع موردين موثوقين يتوافقون مع قيمنا، ويسهمون بشكلٍ إيجابي في عملياتنا، وفي رفعة المجتمعات التي نعمل بها، وحماية البيئة. وتحدد سياسة المشتريات ومدونة الأخلاقيات لدينا معايير واضحة لضمان التوريد العادل والشفاف والأخلاقي. كما يلزم جميع موردينا بالامتثال لمعايير الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE)، لضمان شراكتنا مع مؤسسات تلتزم بأعلى معايير الاستدامة والجودة والأخلاقيات.

تقييم دقيق للموردين

من أجل ضمان التوريد الأخلاقي، نقوم بإجراء تقييم دقيق للموردين المحتملين من خلال استبيان تسجيل الموردين الخاص بنا، حيث نقيم ممارساتهم التجارية، ومعايير الجودة التي يتبعونها، وأدائهم العام.

ويطلب من الموردين الامتثال لمتطلبات الامتثال الأساسية، بما في ذلك شهادات الآيزو 22000 وشهادات الحلال، وإعلانات المواد المعدلة وراثياً والمواد المسببة للحساسية، والكشف عن المبيدات الحشرية والمعادن الثقيلة، وشهادات تغليف الطعام المعتمدة.

إدارة الموردين والتدقيق

تطبق «بلدنا» إشرافاً صارماً على الموردين لضمان الاستدامة والجودة في كافة مراحل سلسلة التوريد. ومن خلال عمليات تدقيق دقيقة، والتوريد المحلي، والمشتريات المستدامة، نحرص على الحفاظ على ممارسات تجارية أخلاقية تعكس التزامنا بالقيم العليا.

قبل الشروع في العمل، يخضع موردي المواد الخام والتعبئة والتغليف لعمليات تدقيق مسبقة للتحقق من جودة المكونات وسلامة الغذاء والامتثال لمعايير النظافة. بالإضافة إلى ذلك، يتم فحص عينات الأعلاف لعمليات الألبان في مختبرات معتمدة من وزارة الزراعة الأمريكية (USDA) لتلبية المعايير الدولية.

ويقوم فريق الجودة في المزارع بإجراء فحوصات منتظمة للموردين، حيث يتم تدقيقهم كل ثلاث إلى خمس سنوات بناءً على شهادات مثل FSSC 22000 ومعايير السلامة الغذائية BRC و IFS لـ BRC ومعايير الغذاء لـ IFS.

إلى ذلك، تمكنت «بلدنا» من تقليص استخدام الكرتون بمقدار 27.7 طنّاً متريّاً سنويّاً من خلال الانتقال من الكرتونات إلى الأقفاص الفولاذية، مما يبرز التزامنا العميق بالاستدامة وتقليل النفايات.

لقد حافظنا على التزامنا بالتفوق في سلامة الغذاء من خلال تحقيق صفر استرجاع للمنتجات والحفاظ على ثقة المستهلكين. وفي الوقت ذاته، أسفرت جهودنا في مجال الاستدامة المتعلقة بالتغليف عن تقليص استخدام راتينج PET بنسبة 7%، مما أسهم في توفير 32.8 طن متري من خلال تقليل وزن الزجاجات، وتنتقل لتحقيق توفير يبلغ 113 طنّاً متريّاً في العام المقبل. بالإضافة إلى ذلك، تمكنت «بلدنا» من تقليص استخدام الكرتون بمقدار 27.7 طنّاً متريّاً سنويّاً من خلال الانتقال من الكرتونات إلى الأقفاص الفولاذية، مما يبرز التزامنا العميق بالاستدامة وتقليل النفايات.



الاستدامة كوكبنا

تتبع شركة "بلدنا" موقع الريادة في مجال الإنتاج المستدام لمنتجات الألبان، وتلبي احتياجات دولة قطر من هذه المنتجات مع التركيز الشديد على الالتزام بمسؤولياتها البيئية. ونحن نعمل باستمرار على تحسين عملياتنا التشغيلية، بهدف تقليل النفايات والحد من الأثر البيئي عبر توظيف وسائل التكنولوجيا المتقدمة والجهود البحثية المتخصصة. ويمتد نهجنا إلى ما هو أبعد من مجرد تلبية الاحتياجات الوطنية؛ حيث نرسي معياراً جديداً للاستدامة في قطاعنا.

سلعة ثمينة يجب الحفاظ عليها وحمايتها.

الإدارة المسؤولة للمياه

تضع "بلدنا" ترشيد استهلاك المياه في صميم استراتيجيتها للاستدامة، إدراكاً لدورها الحيوي في إنتاج الألبان والعصائر على نحو مسؤول. ومن خلال تطبيق حلول مبتكرة لإدارة المياه، تضمن "بلدنا" الاستخدام الأمثل للموارد مع الحفاظ على معايير إنتاج عالية الجودة.

وأدت تجاربنا على أنظمة النقع الذكي إلى خفض استهلاك المياه بنسبة 60%، مما أدى إلى تحسين الكفاءة والاستدامة. بالإضافة إلى ذلك، سيصبح لنا مصنع جديد لإعادة تدوير المياه إعادة استخدام ما يصل إلى 100% من المياه المعالجة في عمليات التنظيف والتشغيل، مما يعزز التزامنا بالحفاظ على الموارد.

الإدارة المسؤولة للنفايات

تتبنى "بلدنا" نهجاً دائرياً لتحقيق الأمن

وتعتبر «بلدنا» من الشركات الرائدة في مجال الإنتاج المستدام لمنتجات الألبان والعصائر، وتعمل بشكل فاعل على تنفيذ الممارسات الخضراء المبتكرة، وينصب تركيزنا على ترشيد استهلاك المياه والطاقة، وتقليل استخدام مواد التنظيف الكيميائية، والحد من مخلفات التصنيع، حيث ندرك الأهمية البالغة للمياه باعتبارها من الموارد الحيوية وملتزم بالإدارة المسؤولة لها.

ويشتمل نهجنا إزاء الإنتاج المستدام على تحسين عمليات التشغيل لضمان حدوث الحد الأدنى من الأثر البيئي. ومن بين الجوانب الرئيسية لاستراتيجيتنا التركيز على تقليل النفايات والحفاظ على الموارد، وهو ما يضمن اتساق كل جانب من جوانب عملياتنا بالكفاءة والاستدامة قدر الإمكان.

وتتبعنا الإدارة المسؤولة عن المياه موقفاً مهماً في صميم التزامنا البيئي، حيث ندرك قيمة المياه ليس فقط باعتبارها مورداً مهماً لعملياتنا التشغيلية، ولكن بوصفها

الاستدامة موظفونا

حققت بلدنا تقدماً ملموساً خلال عام 2024 بفضل ثقافتها المؤسسية القوية وكوادرها المتنوعة التي تبنت نهج التعاون والابتكار، مما عزز مكانتها وأداءها وفتح أمامها آفاقاً جديدة. وانطلاقاً من هذا النجاح، تواصل الشركة تعزيز منظومتها القيادية وتهيئة بيئة عمل تعاونية، مستثمرة في تنوع مواهب موظفيها، وذلك في سعيها المتواصل نحو التميز، مما يؤهلها لمواجهة التحديات المتجددة بمرونة وإبداع ورؤية عالمية شاملة.

إنجازات بالأرقام

- التدريب والتطوير: قَدِّمَت "بلدنا" 4,779 ساعة تدريبية عبر 117 برنامجاً، شملت 81% من الموظفين
- تنوع القوى العاملة: يضم فريقنا المتنوع أكثر من 30 جنسية، تشمل 13% من النساء، مما يعزز التعاون والابتكار
- السلامة في بيئة العمل: نحرز تقدماً نحو الحصول على شهادة الآيزو ISO 45001 لتعزيز رفاهية الموظفين وتطبيق أفضل ممارسات السلامة

تعزيز التميز القيادي

عملت بلدنا على تعزيز قدرات قياداتها من خلال برنامج "القيادة الموقفة 2" (SLII)، الذي نال جوائز عالمية مرموقة، وذلك بالتعاون مع شركة بلانشارد، الرائدة في مجال التدريب القيادي. يُمكن هذا البرنامج المديرين من استخدام أدوات عملية

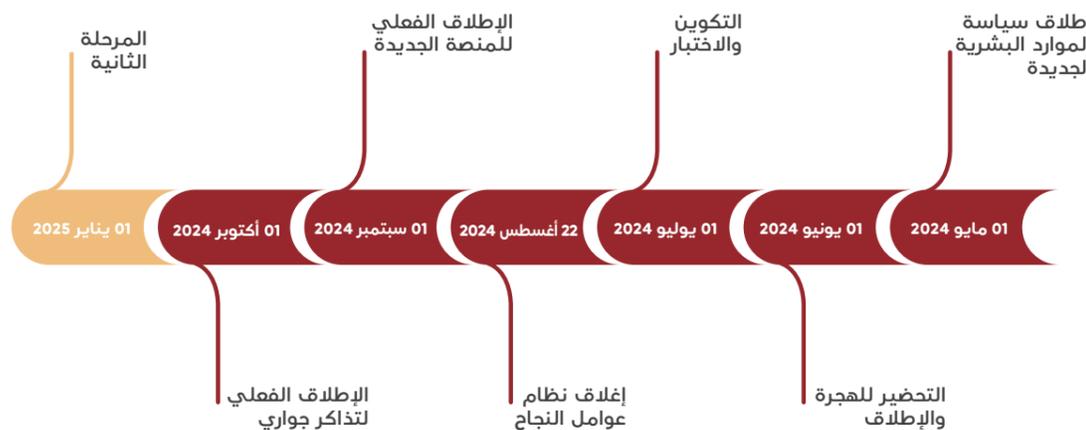
مبتكرة تهدف إلى تعزيز مهارات القيادة، وتحسين أساليب التواصل، ورفع كفاءة فرق العمل على مختلف المستويات.

وقد تلقى البرنامج تقييمات إيجابية عالية من المشاركين، ما يبرهن على فعاليته البالغة في مواجهة تحديات

القيادة المعقدة. وبناءً على هذه النتائج المشجعة، تقرر توسيع نطاق ورش عمل SLII لتستمر على مدار 12 شهراً، لتشمل جميع المديرين، وذلك لضمان تطوير قيادي مستدام ومتناسق يعزز قدرة الشركة على مواجهة التحديات المستقبلية.



خارطة طريق انتقال نظام عوامل النجاح



بناء قوة عاملة متنوعة وشاملة من أجل مستقبل أقوى

نحرص في "بلدنا" على الحفاظ على عملية توظيف عادلة وشفافة، تهدف إلى جذب واستقطاب المواهب المتنوعة التي تتماشى مع أهدافنا وطموحاتنا. وتضمن سياستنا الالتزام التام بالمساواة والكفاءة في التوظيف، سواء كان داخلياً أو خارجياً.

كما أننا ملتزمون بدعم النمو الوطني القطري، وفي الوقت ذاته نحتمي بالتنوع، حيث نوظف مواهب من أكثر من 30 جنسية. كما أن ممارسات التوظيف لدينا تتوافق مع أعلى المعايير القانونية والأخلاقية، حيث يتم تقييم المرشحين استناداً إلى مؤهلاتهم، خبراتهم، مهاراتهم، ومدى ملاءمتهم للوظيفة.

و تكمن قوتنا في المعرفة والخبرات المشتركة بين أفراد فريق عملنا المتنوع. ويعكس احتفاننا بالتنوع إيماننا العميق بأن أعظم أصولنا هو تنوع الأصوات ووجهات النظر التي تحفز الابتكار. فكل جنسية ضمن منظمنا تُثري بيئة العمل، وتعزز قدراتنا على حل المشكلات، وتدعم الإبداع عبر تبني رؤية عالمية.



تمكين مستقبل "بلدنا"

في إطار التزامنا المستمر بالتميز، جاءت دراسة احتياجات التدريب لتؤكد ضرورة تمكين موظفينا بالمهارات اللازمة للحفاظ على مستويات الأداء العالية. وقد ركزت خطة التدريب لعام 2024 على تطوير المهارات الفنية والشخصية، إلى جانب تعزيز ثقافة الصحة والسلامة، مما يساهم في تمكين الفرق من الارتقاء بمعايير العمل. كما أتمّ كبار القادة تدريباً متخصصاً في إدارة المخاطر، مما عزز قدرتهم على التعرف على المخاطر والتعامل معها بفعالية، وهو ما يعكس التزامنا العميق بالإدارة الاستباقية للمخاطر والنمو المستدام.

في عام 2024، وفي خطوة تعكس رؤيتنا الاستراتيجية للمستقبل، قمنا بتعزيز تطوير المواهب من خلال برنامج "مراجعة المواهب التنظيمية" (OTR) وتخطيط الخلافة، لضمان استمرارية القيادة الفعالة في السنوات القادمة. بالإضافة إلى ذلك، تقدم "خطة التنمية الفردية" (IDPs)، بالتعاون مع تقييمات Korn Ferry KF4D، فرص نمو مخصصة لإعداد قادة "بلدنا" المستقبليين. كما أطلقنا جوائز "نجم الربع سنوي والسنوي" للاحتفاء بالموظفين المتميزين، وشهدنا زيادة ملحوظة في الترقّيات الداخلية، مما يساهم في تعزيز التطور المهني وبناء ثقافة التميز.



تعزيز رفاهية الموظفين

قامت "بلدنا" بتطوير منشآتها السكنية لتوفير بيئة آمنة وعالية الجودة للعيش، كما وسّعت برامج الصحة من خلال عيادة داخلية تقدم خدمات قياس ضغط الدم، ومراقبة مستوى السكر، بالإضافة إلى تدريب السلامة، مما أسهم في تقليص الحوادث في مكان العمل. وقد تم تحسين خدمات الإطعام لضمان تقديم وجبات صحية ومتوازنة للموظفين، في حين أطلقت بوابة إلكترونية جديدة لتعزيز التواصل والمشاركة بينهم، ما يعكس التزام "بلدنا" بخلق بيئة عمل داعمة وفعّالة تعزز الأداء المتميز.

الاحتفال بالإنجازات البارزة لعام 2024

مع اختتام العام، اجتمع فريق الإدارة لدينا للاحتفاء بالإنجازات الكبيرة التي تحققت في عام 2024، ووضع أهداف طموحة لمستقبل أكثر إشراقاً. في ورشة عمل متخصصة، قمنا بمراجعة تقدمنا، وقياس الإنجازات مقارنة بالمعايير التي وضعناها في العام الماضي، وحددنا المجالات الرئيسية للنمو المستقبلي والتميز المستدام.

تمكين موظفينا للنجاح في عام 2025

مع اقترابنا من عام 2025، نواصل التزامنا ببناء بيئة عمل مرنة من خلال تعزيز النمو المهني، وبناء الثقة، وتعميق التعاون بين أفراد فريقنا. إن استثمارنا في تطوير المواهب يُمكننا من صقل قادة المستقبل وتقوية منظمنا بشكل مستدام. سنستفيد من الرؤى المستخلصة من برنامج "القيادة الموقفية 2"، كما سنعمل على تحسين خطط التطوير الفردي، وتوسيع نطاق التدريب من خلال شراكات استراتيجية مع أفضل المؤسسات.

علاوة على ذلك، سنواصل تقدمنا في مبادرة "تجربة الموظف" من خلال إيلاء أهمية خاصة للملاحظات والبرامج التحفيزية ودعم رفاهية الموظفين، مما يساهم في خلق بيئة عمل شاملة وداعمة.

كما تلزم "بلدنا" بتطوير منصات وأنظمة الموارد البشرية لتعزيز التفاعل الفعال

والنمو المهني المستدام. حيث حققت الشركة في عام 2024 تنقل داخلي بلغ 50%، مما يضمن النمو الداخلي لموظفينا. ونسعى في عام 2025 لتحقيق زيادة بنسبة 20% في الترقّيات الداخلية، مما يساهم في تعزيز استمرارية التطوير والنمو داخل المنظمة. كما تساهم هذه المبادرات في جذب أفضل المواهب والاحتفاظ

بها، مما يساهم في تأسيس قاعدة قوية لنجاحنا المستقبلي. ونحن نتطلع إلى تقديم تقارير مستمرة عن تقدمنا في سبيل تحقيق أهدافنا لعام 2025.



الاستدامة مجتمعنا

إن المنهجية التي تتبعها شركة «بلدنا» فيما يتعلق بالمسؤولية المجتمعية المؤسسية هي منهجية استراتيجية متعددة الأوجه تهدف إلى خلق تأثير إيجابي على نطاقات عدة. نحن ندعو إلى الإنتاج والاستهلاك المسؤولين لمنتجاتنا، ونساند صناعة الألبان المستدامة والقادرة على الاستمرار اقتصاديًا في البلدان المستهدفة، بالإضافة إلى تعاوننا النشط والمثمر مع أصحاب المصلحة المحليين المعنيين لضمان تحقيق الأهداف المشتركة وتعزيز الاستدامة.

نحن ندمج المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) في جميع جوانب عملياتنا، بما في ذلك التسويق وإشراك أصحاب المصلحة، مما يعزز من قيمة علامتنا التجارية ويعود بالنفع على المجتمع والبيئة وأصحاب المصلحة.

إن التزامنا العميق بالمسؤولية الاجتماعية يحفزنا على تنفيذ مبادرات ذات تأثير ملموس. ومن خلال تنسيق استراتيجيات التسويق مع الاستدامة والمشاركة المجتمعية ورعاية البيئة، نتمكن من

تعزيز تفاعل المستهلكين، وإيصال قيمة علامتنا التجارية، مما يقوي موقعنا في صدارة السوق كقائد رائد في مجالنا.

إشراك أصحاب المصلحة المحليين والمجتمع من حولنا

تتبنى «بلدنا» نهجاً متنوعاً للتواصل مع جمهورها، حيث تشمل رعاية الأحداث الرياضية والبرامج التعليمية والترفيهية ومنشآت الفنون والتراث الثقافي بما في ذلك رعاية فعاليات مؤثرة كبطولة سيف صاب السمو وحملة شهر رمضان

الخيرية. وبخلاف رعاية هذه الفعاليات، توجه الأموال المخصصة لممارسات المسؤولية المجتمعية ودعم الجمعيات الخيرية المحلية، بما يعزز التزام «بلدنا» بتحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية المؤسسية. كما قدمنا دعماً لبرامج الرفاهية المحلية التي استفاد منها أكثر من 2,000 عضو من أفراد المجتمع.

الشراكات والمبادرات المجتمعية

رعاية نادي الريان

يعد نادي الريان الرياضي أحد الأندية القطرية متعددة الرياضات، حيث يشارك في العديد من الألعاب الرياضية مثل كرة القدم، كرة الصالات، كرة السلة، الكرة الطائرة، كرة اليد، ألعاب القوى، تنس الطاولة، والسياسة. يقع النادي في استاد أحمد بن علي بمنطقة أم العافية في مدينة الريان. وقد دعمت «بلدنا» نادي الريان في إطار تعزيز كرة القدم في البلاد، مساهمةً منها في تطوير هذا المجال الرياضي الهام.



رعاية متحف قطر

يعد متحف قطر من الكيانات الثقافية المرموقة، التي تهدف مؤسستها إلى تعزيز الفنون، والهندسة المعمارية، والمواقع الأثرية والتراثية. ويشارك المتحف في تنظيم مشاريع ثقافية هامة ومعارض فنية، بالإضافة إلى الأعمال المتعلقة بعالم الفن. ومن جانبها، تدعم «بلدنا» هذا الكيان الثقافي الرفيع من خلال رعايتها الرسمية للمعرض الثاني في متحف الأطفال في قطر، مساهمةً منها في تعزيز الثقافة والفنون المحلية.



تبرعات رمضان

شراكة في حملات الخير الرمضانية مثل «رفيق الخير».

رعاية نادي الخور الرياضي

قدمت «بلدنا» رعايتها لنادي الخور الرياضي دعماً منها لتعزيز كرة القدم في البلاد. يتمتع النادي بتاريخ طويل ومكانة رفيعة، وعلى الرغم من عدم وجوده في الدوحة، فإنه يُعدّ المرفق الرياضي الوحيد بهذا الحجم في بلدية الخور، والأكبر بالقرب من مدينة رأس لفان الصناعية. يجذب النادي فرقاً رياضية محترفة تجمع حولها الحشود من المشجعين، مما يُشجّع الناس على ممارسة الرياضة. كما يساهم النادي بشكل فعال في تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030، ويعزز استراتيجية القطاع الرياضي في قطر، ليكون بذلك مركزاً رائداً للتعليم الرياضي المهني يخدم المجتمع ويسهم في تطويره.

رعاية مع «دريما» لمخيم الصيف 2024

«دريما» هو مركز رائد يهتم بالأيتام ويسهم في دمجهم داخل المجتمع. حيث ينظم المركز فعاليات وحملات تهدف إلى زيادة الوعي وتعزيز المشاركة العامة لدعم الأيتام في قطر.

رعايات أخرى تساهم في خدمة المجتمع

رعاية المشاركة في فعاليات اليوم الوطني لدولة قطر 2024 مع بلدية الخور والذخيرة.

مشاركة «بلدنا» في فعالية «صيد الكنز» في إكسبو.

تُعد حديقة دادو، متحف الأطفال في قطر، بيئة مثالية لتنمية قدرات الأطفال الإبداعية والعقلية. من خلال توفير مجموعة متنوعة من الأنشطة والفعاليات، تساهم الحديقة في غرس حب التعلم والمعرفة في النفوس الناشئة. وفي إطار تعزيز التفاعل الاجتماعي وتنمية مهارات التواصل، تنظم الحديقة فعاليات خاصة بمناسبة شهر رمضان المبارك، ونحن على يقين بأن دعمنا في هذه المرحلة أصبح أمراً بالغ الأهمية، لتمكين الأفراد من التواصل مع بعضهم البعض، وربط الأفكار وتعزيز العلاقات الاجتماعية رغم التباعد الجسدي.

شراكات «بلدنا» مع جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا في مجالات الرياضة والصحة

تشمل شراكات «بلدنا» مع جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا الأنشطة الرياضية والبرامج الصحية، التي تتضمن المعسكرات الصيفية، والفعاليات التعليمية للطلاب، واحتفالات يوم الطفل.

المساهمة في تعزيز الأمن الغذائي ومرونة قطر

تسهم «بلدنا» بشكل فعال في تعزيز الأمن الغذائي والاكتفاء الذاتي لدولة قطر، من خلال تقديم غذاء آمن ومغذٍ، مع الحفاظ على رفاهية المجتمع وحقوق المساهمين. وبتطبيق استراتيجيات الكفاءة التشغيلية والتحكم في التكاليف، تساهم في مواجهة التحديات الاقتصادية مثل التضخم، مما يعزز موقعها القيادي

بلدنا ودادو: توحيد الأسر في رمضان

تعاونت «بلدنا» مع «دادو»، متحف الأطفال في قطر، لتنظيم وجبات غبقة الرمضانية، مما أضاف لمسة حيوية للاحتفال بالشهر الكريم. حيث استمتع أفراد العائلات بجلوسات الطهي المباشرة، والأنشطة الطهو الإبداعية، والرسم بالحناء، وسرد الفوازير، وتزيين الفوانيس، والألعاب الاحتفالية، مما ساهم في تعزيز التفاعل الثقافي.

وأكدت «بلدنا»، من خلال دعم هذه المبادرة، التزامها بإثراء المجتمع والحفاظ على التقاليد الثقافية، لضمان مشاركة الأسر في تجربة رمضانية لا تُنسى ومليئة بالمعاني.

رعاية «معرض المسؤولية الاجتماعية والاستدامة» - التعليم فوق كل شيء

تسعى مؤسسة «التعليم فوق كل شيء» (EAA) لضمان توفير فرص التعليم المتساوي للجميع، واستثمار قوة التعليم الجيد لتحقيق تغيير إيجابي ومستدام وشامل. وتركز المؤسسة على تمكين ملايين الأطفال المحرومين من التعليم لتخطي العقبات التي تحول دون حصولهم على تعليم أساسي نوعي، وضمان الوصول إلى برامج تعليمية متميزة للشباب المهمشين وغيرهم. ومن خلال رعايتنا لهذا الحدث، تعزز «بلدنا» مبدأ توفير التعليم العادل والمساواة بين جميع الأطفال.



نظرة نحو المستقبل

تواصل «بلدنا» التزامها بتعزيز مبادرات الاستدامة، وتقليل التأثير البيئي، وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة. وللحصول على نظرة شاملة حول تقدمنا، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة المستقل لعام 2024.